

විග්‍රාම වැටුප් වකුලේඛ අංක 01/2019 සංයෝග දන (III)

මායෙ අංක විවැවතුව/වකුලේඛ 2019
විග්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව,
මාලිගාවත්ත,
කොළඹ 10.
2019.09. 05

සියලුම දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරුන් හා
ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් වෙත.

2019 අයවැය යෝජනා අනුව රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛ අංක 03/2016 ට විග්‍රාම වැටුප් ගැලපීම

උක්ත කරුණ සම්බන්ධව මවිසින් නිකුත් කරන ලද 2019.06.11 දිනැති විග්‍රාම වැටුප්
වකුලේඛ අංක 01/2019 ලිපිය හා බැඳේ.

- 02. එම වකුලේඛයේ සඳහන් විධි විධාන අනුව කටයුතු කිරීමට නිකුත් කළ උපදෙස් මාලාවට අමතර
වගයෙන් මේ සමඟ අමුණා ඇති උපදෙස් නිකුත් කරන බව දන්වමි.

ඒ.ඩගන් ඩී.ඩියස්
විග්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

පිටපත් : -

1. ජනාධිපති ලේකම
 2. අග්‍රාමාත්‍ය ලේකම
 3. ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන ආපදා කළමනාකරණ
හා පැහැ සම්පත් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
 4. ලේකම්, අභ්‍යන්තර හා ස්වදේශ කටයුතු සහ
පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය
 5. ලේකම්, මුදල් අමාත්‍යාංශය
 6. විගණකාධිපති
-
- කාරුණික දැන ගැනීම සඳහා
 - අ.ක.ස

රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේබ අංක 14/2019 අනුව විශ්‍යාම වැටුප් පරිවර්තනය : පොදු උපදෙස්

රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේබ අංක 14/2019 අනුව විශ්‍යාම වැටුප් ගැලපීම මේ වන විට ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටම් සිදු කෙරෙමින් පවතී. ඒ සඳහා අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියා පරිපාලනය සම්බන්ධව ලබා දුන් උපදෙස් වලට අමතර වශයෙන් මෙම උපදෙස් ඉදිරිපත් කරමි.

1) තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය භාවිතය

1.1 තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය භාවිතා කර මේ වන විට පරිවර්තනය සිදු කර අවසන් කර ගණකාධිකාරී විසින් ගෙවීම සඳහා නිරදේශ කරන ලද කිසියම් පරිවර්තන අයදුම්පතක දෝෂයක් පසුව හැඳුනාගනු ලැබුවහොත් එය නැවත නිවැරදි කිරීම සඳහා ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට (reject) බලය ගණකාධිකාරී වෙත ලබා දී ඇත. ඒ අනුව ,

- i. ගණකාධිකාරී විසින් තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියේ ගෙවීම කිරීමට නිරදේශ කර ඇති (verified) ලැයිස්තුවට පිවිසිය යුතුය.
- ii. එමගින් නැවත නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය පරිවර්තන විස්තරය ඊට අදාළ විශ්‍යාමිකයාගේ ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය මහින් තෝරා ගත යුතුය.
- iii. එලෙස තෝරා ගත් තොරතුරට අදාළ සවිස්තරාත්මක විස්තර (detailed view) වෙත පිවිසිය යුතුය.
- iv. එහිදී තිරයේ ඉහළ දකුණු පස ප්‍රතික්ෂේප (reject) කිරීමට ඇති අයිකනය භාවිතා කර නැවත ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට අදාළ හේතුව පද්ධතියට ඇතුළත් කර පරිවර්තනය ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට අවස්ථාව සලසා ඇත.

1.2 මේ වන විටන් පරිවර්තනය අවසන් කර ගෙවීම සඳහා යොමු කර ගෙවීම ආරම්භ කර ඇති පරිවර්තනයකට අදාළව යම කිසි නිවැරදි කිරීමක් අවශ්‍ය වූ විට ඒ සඳහා ද අවකාශ පද්ධතිය තුළ සලසා ඇත. ඒ අනුව ,

- i. ගණකාධිකාරී විසින් පද්ධතියේ දැනටමත් ගෙවීම කර ඇති පරිවර්තන ලැයිස්තුවට පිවිසිය යුතුය.
- ii. නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය පරිවර්තනය ලැයිස්තුවෙන් තෝරා ගත යුතුය.
- iii. ඊට අදාළව නැවත පරිවර්තනය කිරීම (re-revision) යන අයිකනය (button) යොදා ගෙන නැවත පරිවර්තනය කිරීමට හේතුව දක්වා , පරිවර්තනය නැවත නිවැරදි කිරීමට විශ්‍යාම වැටුප් නිලධාරීන්ට / අදාළ නිලධාරීන්ට යොමු කළ හැක.

1.3 රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේල අංක 14/2019 අනුව විග්‍රාම වැටුප් උපලේමේදී රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේල අංක 6/2006 යටතේ දක්වා ඇති වැටුපකට අනුරුපව විග්‍රාම වැටුප සකසා ඇති විග්‍රාමිකයකුට රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේල අංක 3/2016 හි 2017 වර්ෂයට අදාළ වැටුපකට අනුරුප විග්‍රාම වැටුපක් හිමිවේ. ඒ අනුව මෙම වැටුප් පරිවර්තනයේ දී උපරිම වැටුප් වැඩිවිම 43% - 48% අතර වේ. එබැවින් මෙවර විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනයේ දී 48% ට වඩා වැටුප් වැඩි වන විට එම පරිවර්තනය සිදු කිරීමට පද්ධතිය විසින් වලකා ලන ලදී. කෙසේ වෙතත්, විවිධ හේතුන් මත මෙවර විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනයේ දී ඇතැම් විග්‍රාම වැටුප් 48% ට වඩා වැඩි වන අවස්ථාවන්හිදී එසේ සාමාන්‍ය වැඩිවිමට වඩා විග්‍රාම වැටුප් වැඩිවිමට හේතු වාර්තා කර විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමට මේ වන විට පද්ධතියේ අවකාශ සලසා ඇත. ඒ අනුව විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනයේ දී පවතින විග්‍රාම වැටුප 48% වඩා වැඩි වන අවස්ථාවන්හිදී ඒ පිළිබඳ අවධානය යොමුකර පරිවර්තනයේ නිරවද්‍යතාවය තහවුරු කරගෙන විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනය සිදුකරන ලෙස දන්වන අතර එහි දී 48% ට වඩා වැටුප් වැඩිවිම සම්බන්ධ සාධාරණ හේතු පද්ධතිය වෙත ඇතුළත් කළ යුතුය.

2) විග්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 හා 12 , 2 හා 15 වගන්ති හා “ව” උපලේඛනයට අයත් විග්‍රාමිකයන්ගේ විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනය

ඉහත සඳහන් වගන්ති යටතේ විග්‍රාම ගන්වා ඇති විග්‍රාමිකයින්ට අදාළව විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියේ තව උප පද්ධතියක් හඳුන්වා දී ඇත. ඒ අනුව තම පරිභිලක නාමය (user name) සහ මුරපදය ඇතුළත් කර පද්ධතියට පිවිසුන විට මීට පෙර ලබා දී තිබූ 2017 revision , revision forces සහ උප පද්ධතින් වලට අමතරව revision manual ලෙස තවත් උප පද්ධතියකට පිවිසීමේ අවස්ථාව නිලධාරීන්ට හිමිගන්වා ඇත. එම පද්ධතිය මහින් ඉහත සඳහන් 2 හා 12 , 2 හා 15 සහ “ව” උපලේඛන විග්‍රාමිකයින්ගේ විග්‍රාම වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී පහත උපදෙස් භාවිතා කළ යුතුය.

- විග්‍රාම ගැන්වීමේ වගන්තිය නිවැරදිව ඇතුළත් කළ යුතුය.
- නිවැරදි සේවා කාලය පමණක් ඇතුළත් කළ යුතුය. (සේවා කාලය අවුරුදු 10ට අඩු වූවද පද්ධතියට එම තොරතුරු ඇතුළත් කිරීමට අවකාශ සලසා ඇත.)
- ඉහත අවස්ථාවන්ට අදාළව පද්ධතිය විසින් ප්‍රතිගත ගණනය කිරීමෙන් පසු එම ප්‍රතිගත සංශෝධනය කිරීමට අවකාශ පද්ධතිය තුළ සපයා ඇත. ඒ අනුව,
 - “ව” උපලේඛන ගත නිලධාරියකු නම් ඔහුගේ සේවා කාලයට අනුකූලව ඇතුළත් කළ යුතු ප්‍රතිගත පද්ධතිය තුළ නිවැරදි කර ඇතුළත් කළ යුතුය.

දැන :- සේවා කාලය වසර 5ක් නම් ප්‍රතිගතය 33.3% ක් ලෙස පද්ධතියට ඇතුළත් කළ යුතුය.

(ii) විග්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 2 හා 12 යටතේ, විනය හේතුවක් මත විග්‍රාම ගන්වා ඇති විට විනය නියෝගය අනුව එම නිලධාරියාගේ විග්‍රාම වැටුප් ගණනය කිරීමේ ප්‍රතිගතය අඩු කරන

ලෙස දක්වා ඇති විට පද්ධතියෙන් ගණනය කර දෙන ප්‍රතිගතයෙන් ඉහත අඩු කළ යුතු ප්‍රතිගතය අඩු කර නියමිත ප්‍රතිගතය ඇතුළත් කළ යුතුය.

කිසියම අවස්ථාවක විනය නියෝගය අනුව විශාම වැටුපෙන් යම කිසි මුදලක් අඩු කර ගෙවීමට දක්වා ඇති විට එම මුදල විශාම වැටුපට එකතු නොවන දීමනා (non-pensionable allowance) යටතේ අඩු කිරීමක් (deduction) ලෙස තෝරා ර්ට අදාළ සාණ අගය (negative value) පද්ධතියට ඇතුළත් කර පරිවර්තනය සිදු කළ යුතුය.

මෙම අමතරව, වැන්දූම් අනත්දරු 50% ගෙවීම වැනි විශාම වැටුප සාමාන්‍ය ක්‍රමවේදයෙන් බැහැරව ගණනය කරන සෑම අවස්ථාවකදීම මෙම පද්ධතිය භාවිතා කර පරිවර්තනය සිදු කළ යුතුය.

3) හමුදා විශාම වැටුප් පරිවර්තනය

හමුදා විශාම වැටුප් ගණනයට අදාළව ප්‍රතිගත තීරණය කරනු ලබන්නේ හමුදා සේවා කාලයට අනුව පමණක් වන අතර සිවිල් විශාම වැටුප් වලදී මෙන් වැටුප මත ප්‍රතිගතය තීරණය නොවේ. එබැවින්, හමුදා විශාම වැටුප් පරිවර්තනයේදී පද්ධතියෙන් ගණනය වන විශාම වැටුප් ප්‍රතිගතයට වඩා වෙනස් ප්‍රතිගතයක් විශාම වැටුප් ප්‍රභාන පත්‍රයේ ඇති විට සෑම විටම ප්‍රභාන පත්‍රයේ ඇති ප්‍රතිගතයට අනුව පද්ධතියේ ප්‍රතිගතයන් නිවැරදි කළ යුතුය.

4) හමුදා වැන්දූම් විශාම වැටුප් පරිවර්තනය

හමුදා වැන්දූම් විශාම වැටුප් පරිවර්තනයේදී ද ඉහත 3 නී සඳහන් ලෙස ප්‍රභාන පත්‍රයට අනුව දක්වා ඇති ප්‍රතිගතම භාවිතයට යොදාගත යුතුය. එසේම සේවයේ යොදී සිටිය දී මියගිය නිලධාරීන්ට අදාළ ව වැන්දූම්වන්ට ගෙවන හමුදා වැන්දූම් විශාම වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේ ද 1970 අංක 18 දරණ වැන්දූම් අනත්දරු (සන්නද්ධ බලසේනා) පනතේ 20 වගන්තියේ අනු වගන්ති වල විධිවිධාන ප්‍රකාරව සේවා කාලය ගණන් ගත යුතුය.

සේවා ගණය	සත්‍ය සේවා කාලය	විශාම වැටුප් ගණනයට යොදාගතන්නා සේවා කාලය
නිලධාරීන්	වසර 20 ට අඩු	වසර 20
සෙසු නිල	වසර 22 ට අඩු	වසර 22
දුබලතාවයට ලක්ව සේවයෙන් ඉවත් කළ නිලධාරීන්	වසර 10 ට අඩු	වසර 10
දුබලතාවයට ලක්ව සේවයෙන් ඉවත් කළ සෙසු නිල	වසර 12 ට අඩු	වසර 12

- සේවා කාලයට අදාළ ප්‍රතිගත වගුව ඇමුණුම 01 මගින් දක්වා ඇත.

1970 අංක 18 දරණ වැන්දුම් අන්තරු (සන්නද්ධ හමුදා) පනතේ විධි විධාන	සේවා සනාය	සත්‍ය සේවා කාලය	විශාම වැවුප් ගණනයට යොදා ගන්නා සේවා කාලය වසර	විශාම වැවුප් ගණනයට යොදා ගන්නා ප්‍රතිශතය (අඩු නොකළ) 2009.05.19 ට පෙර මියගිය	විශාම වැවුප් ගණනයට යොදා ගන්නා ප්‍රතිශතය (අඩු නොකළ) 2009.05.19 ට පසු මියගිය
වසර 20/22 සේවා කාලයට පෙර සේවයේ යෙදී සිටියදී මියගිය	නිලධාරී	වසර 20 ට අඩු	20	65%	80%
	සෙසු නිල	වසර 22 ට අඩු	22	70%	85%
වසර 20/22 සේවා කාලයට පසු සේවයේ යෙදී සිටියදී මියගිය	නිලධාරී	වසර 20 ට වැඩි	සත්‍ය සේවා කාලය	සේවා කාලයට අදාළ ප්‍රතිශතය	සේවා කාලයට අදාළ ප්‍රතිශතය
	සෙසු නිල	වසර 22 ට වැඩි	සත්‍ය සේවා කාලය		
දුබලතා සේතුවෙන් සේවයෙන් ඉවත් කරන ලද නිලධාරීන්	නිලධාරී	වසර 10 ට අඩු	වසර 10	55%	-
	සෙසු නිල	වසර 12 ට අඩු	වසර 12	60%	-

විශාල වැටුප් ප්‍රතිගත වගුව (සේවා කාලය අනුව හීම් සියයට ප්‍රමාණය)

අවුරුදු	නිලධාරී			
	2009.05.19 ට පෙර		2009.05.19 ට පසු	
	පැරණි ප්‍රතිගතය	නව ප්‍රතිගතය	පැවත්වනා නොකළ	පැවත්වනා කළ
10	55	45		
11	56	46		
12	57	47		
13	58	48		
14	59	49		
15	60	50	75	65
16	61	51	76	66
17	62	52	77	67
18	63	53	78	68
19	64	54	79	69
20	65	55	80	70
21	66	56	81	71
22	67	57	85	75
23	68	58	85	75
24	69	59	85	75
25	70	60	85	75
26	71	61	85	75
27	72	62	85	75
28	73	63	85	75
29	74	64	85	75
30	75	65	85	75
31	77	67	85	75
32	79	69	85	75
33	81	71	85	75
34	83	73	85	75
35	85	75	85	75

විභාග වැවුම් ප්‍රතිශත වගුව (සේවා කාලය අනුව හිමි සියයට ප්‍රමාණය)

	සෙසු නිල			
	2009.05.19 ට පෙර		2009.05.19 ට පසු	
	පැරණි ප්‍රතිශතය		නව ප්‍රතිශතය	
අවුරුදු	අඩු තොකල	අඩු කල	අඩු තොකල	අඩු කල
10				
11				
12	60	50		
13	61	51		
14	62	52		
15	63	53	78	68
16	64	54	79	69
17	65	55	80	70
18	66	56	81	71
19	67	57	82	72
20	68	58	83	73
21	69	59	84	74
22	70	60	85	75
23	71	61	85	75
24	72	62	85	75
25	73	63	85	75
26	74	64	85	75
27	75	65	85	75
28	76	66	85	75
29	77	67	85	75
30	78	68	85	75
31	80	70	85	75
32	82	72	85	75
33	84	74	85	75
34	86	76	85	75
35	88	78	85	75